

# PROFESIONALIDAD VS PROFESIONALIZACIÓN EN GESTIÓN SANITARIA

Albert Cortés Borra

Enfermero - Máster en Gestión de Servicios de Enfermería

Supervisor de Enfermería en Vall d'Hebron Barcelona Hospital Campus Director de HUGES Humanizando la Gestión Sanitaria

Codirector de Jaén&Cortés - Gestión Sanitaria

y Pedro Jaén Ferrer, Enfermero - Técnico Superior en Coaching Personal. Formador de Formadores. Máster en Gestión de Servicios de Enfermería Miembro de HUGES Humanizando la Gestión Sanitaria y Codirector de Jaén&Cortés - Gestión Sanitaria

El debate sobre la **profesionalización de la gestión sanitaria** es algo totalmente razonable, ya que el sistema sanitario tiene un considerable impacto económico: el gasto público en sanidad en España creció 1.335,7 millones en 2017, es decir un 3,97%, hasta 72.812,9 millones de euros, con lo que representó el 15,14% del gasto público total, alcanzando el **6,26% del PIB** (Expansión, 2018), y uno de cada veinte trabajadores en España se dedica a alguna profesión sanitaria, siendo más de **800.000 los profesionales sanitarios** en nuestro país (Con Salud, 2018). Si comparamos estos datos con una multinacional de las bebidas refrescantes de cola que representa un **0,57% del PIB** con una contribución directa de 625 millones de euros implicando a **88.600 empleos** directos e indirectos, una cifra que supone el 0,48% de la población activa (El Mundo, 2018)

Vista esta simple comparativa es por lo que **se deben de diseñar medidas para que la gestión sanitaria esté en manos de verdaderos profesionales** de la gestión sanitaria, es donde nos debemos preguntar si en las multinacionales de las bebidas refrescantes, la telefonía móvil o la automoción no buscan verdaderos líderes para ostentar sus cargos directivos. Este es el quid de la cuestión: profesionalidad y profesionalización, no cualquiera vale para ser gestor sanitario.

**SEDISA** como entidad independiente que agrupa a directivos de la salud, lleva años trabajando por una verdadera profesionalización de la gestión sanitaria, y recientemente ha publicado el **Manifiesto SEDISA por la Profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria**, ya que el papel del directivo es fundamental y clave en el funcionamiento del sistema de salud, y resulta necesario visibilizar y reconocer su liderazgo en el funcionamiento de los centros donde desarrollan su actividad habitual, porque se necesitan directivos formados, con habilidades emocionales y de comunicación, liderazgo, creatividad e innovación,

adaptación al cambio, visión de futuro, capacidad de síntesis y flexibilidad, con formación específica inicial y continuada, siempre reglada, basada en la experiencia por niveles. Esta formación debe incluir conocimientos en disciplinas básicas, en especial la capacidad de análisis e interpretación de la información. Todo ello con comportamiento ejemplarizante y el compromiso ético de tener al paciente en el centro de la gestión.

Es fundamental que aparte de los **principios de igualdad, mérito y capacidad** en la selección de los gestores sanitarios se ha de trabajar para que la gestión se despolitice y la transparencia sea una realidad, de forma que el perfil del directivo se establezca como el de un profesional de la gestión, un cargo sometido a una evaluación objetiva basada en resultados asistenciales, económicos, de participación profesional y de liderazgo social, dentro de un código de buena gestión directiva.

Como gestores enfermeros que somos, y por ende gestores sanitarios suscribimos todos los puntos del **Manifiesto de SEDISA**, ya que es la única forma posible de alcanzar los objetivos de las organizaciones sanitarias, donde se persiga, mediante **trabajo coordinado**, con equipos de **alto rendimiento** a cumplir los **objetivos** que lleven a que los pacientes, sus familias y los profesionales a recibir un trato y atención excelentes.

Estamos dispuestos a cambiar estereotipos del pasado, o queremos apostar por una **gestión moderna, profesional y profesionalizada**, para ello todos los actores intervinientes hemos de aportar nuestros esfuerzos para conseguirlo: administraciones, profesionales y sociedad; el cambio depende de todos nosotros, desde **HUGES** vamos a defender siempre la profesionalización de los gestores sanitarios como garantía ineludible de quienes tengan que gestionar sean siempre los mejores, para conseguir cumplir los planes y objetivos fijados, así como ser capaces de motivar a los profesionales, detectar el talento oculto en las organizaciones y crear de verdad centros sanitarios magnéticos que atraigan a los profesionales a los mismos, creando vinculación empresa-profesional, ejerciendo la verdadera cadena de humanización que pone a los profesionales en el centro del sistema.

## Referencias

Expansión. España - Gasto público Salud. <https://datosmacro.expansion.com/estado/gasto/salud/espana>

Consalud. El sector de la Salud y su millón de profesionales en España. [https://www.consalud.es/opinion/el-sector-de-la-salud-y-su-millon-de-profesionales-en-espana\\_48493\\_102.html](https://www.consalud.es/opinion/el-sector-de-la-salud-y-su-millon-de-profesionales-en-espana_48493_102.html)

El Mundo. La economía 'española' de Coca Cola. <https://www.elmundo.es/economia/2017/11/22/5a157db022601d83318b45a5.html>

SEDISA. Manifiesto SEDISA por la Profesionalización de los Directivos de la Salud y la Gestión Sanitaria. <https://sedisa.net/wp-content/uploads/2019/04/ManifiestoSEDISAporlaProfesionalizacionDEF.pdf>